

Tarifvertrag 1/2021 AGV MOVE EVG
zur Änderung von Tarifverträgen für Arbeitnehmer
verschiedener Unternehmen des DB Konzerns
(ÄTV 1/2021 AGV MOVE EVG)

Zwischen

dem Arbeitgeber- und Wirtschaftsverband der Mobilitäts- und Verkehrsdienstleister e. V.
(AGV MOVE)

einerseits

und

der Eisenbahn- und Verkehrsgewerkschaft
(EVG)

andererseits

wird folgender Tarifvertrag geschlossen:

§ 1

Änderung tarifvertraglicher Bestimmungen

1. § 28 **BasisTV** erhält folgende Fassung:

„§ 28
Ausschlussfrist

Ansprüche aus dem Arbeitsverhältnis verfallen, wenn sie nicht innerhalb einer Ausschlussfrist von sechs Monaten nach Fälligkeit schriftlich geltend gemacht werden.

Satz 1 findet keine Anwendung, wenn die Ansprüche des Arbeitgebers im Zusammenhang mit einer vorsätzlichen, rechtswidrigen unerlaubten Handlung stehen oder sich auf die Herausgabe von unzulässigerweise angenommenen geldwerten Vorteilen richten, durch die die Tätigkeit des Arbeitnehmers von Dritten beeinflusst oder eine solche Tätigkeit nachträglich belohnt werden sollte.

Die Geltendmachung des Anspruchs erstreckt sich auch auf später fällig werdende Leistungen, die auf demselben Sachverhalt beruhen.

Später, aber innerhalb der gesetzlichen Verjährungsfrist geltend gemachte Ansprüche aus dem Arbeitsverhältnis werden nur dann berücksichtigt, wenn sie für den Beanstandenden nachweisbar erst zu einem späteren Zeitpunkt erkennbar wurden.“

2. In § 1 Abs. 3 **bAV-TV EVG** wird folgender Buchst. f neu aufgenommen:

„f) Arbeitnehmer, die als Beamte gemäß Art. 2 § 12 Abs. 1 ENeuOG im dienstlichen Interesse für eine Tätigkeit beim Arbeitgeber beurlaubt sind.“

3. § 5 Abs. 3 Buchst. b **bAV-TV EVG** erhält folgende Fassung:

„b) Das zusätzliche Volumen nach Buchst. a verringert sich durch Beiträge, die nach § 40b EStG (alte Fassung) versteuert werden.“

4. § 5 Abs. 6 **bAV-TV EVG** erhält folgende Fassung:

„(6) Die Einzelheiten der Entgeltumwandlung werden zwischen Arbeitgeber und Arbeitnehmer auf der Grundlage dieses Tarifvertrags, ab 01. März 2021 in Textform, vereinbart.“

5. § 9 Abs. 1 **bAV-TV EVG** erhält folgende Fassung:

„(9) Der Arbeitnehmer muss seinen Antrag auf Entgeltumwandlung mindestens drei Wochen vor dem 1. des Monats, zu dem die neu vereinbarte Entgeltumwandlung erstmals durchgeführt werden soll, gegenüber dem Arbeitgeber, ab 01. März 2021 in Textform, geltend machen.“

6. § 15 Abs. 2 Unterabs. 2 **bAV-TV EVG** erhält folgende Fassung:

„Übersteigt die Zahlung der AGbAV die betragsmäßige Begrenzung der Steuerfreiheit nach § 3 Nr. 63 EStG in Verbindung mit § 1 Abs. 1 Nr. 9 SvEV in Höhe von 4 % der Beitragsbemessungsgrenze in der allgemeinen Rentenversicherung (BBG), erhalten die Arbeitnehmer den über diese Begrenzung hinausgehenden Betrag als Entgelt ausbezahlt. Auf besonderen Antrag der Arbeitnehmer wird dieser Betrag an den Versorgungsträger gezahlt, soweit dadurch der nach § 3 Nr. 63 EStG bestehende jährliche zusätzliche nur steuerfreie Höchstbetrag in Höhe von weiteren 4 % der BBG nicht überschritten wird und im Übrigen die Voraussetzungen für diese steuerfreie Einzahlung nach § 3 Nr. 63 EStG vorliegen. Der Antrag auf die Inanspruchnahme des zusätzlichen steuerfreien Höchstbetrags muss mindestens drei Wochen vor dem 01. des Monats, zu dem er erstmals durchgeführt werden soll, gegenüber dem Arbeitgeber, ab 01. März 2021 in Textform, geltend gemacht werden. Der Bonus nach Abs. 1 wird in diesen Fällen nicht gezahlt.“

7. Abweichend von Ziff. 7 Teil 4 Bündnis für unsere Bahn vom 17. September 2020 wird die Mindestlaufzeit der AG-Fördervereinbarung bAV (Anhang zum bAV-TV EVG) bis 28. Februar 2023 verlängert. Im Übrigen bleibt die AG-Fördervereinbarung bAV unverändert.

8. In § 4 Abs. 1 BetrRz-TV EVG wird „01. Juni 2020“ in „28. Februar 2023“ geändert.

9. In § 25 Abs. 1 Buchst. c **FGr 2-TV, FGr 3-TV und FGr 5-TV** wird der ab 01. Januar 2022 geltende Wert „6,08 EUR“ geändert in „6,78 EUR“.

10. § 30 Abs. 3 FGr 1 bis 3 und 5-TV erhält folgende Fassung:

„(3) Die Höhe der Erschwerniszulagen beträgt:

	bis 31. Dezember 2021	ab 01. Januar 2022
1. in Zulagengruppe A je Stunde	0,78 Euro	0,88 Euro
2. in Zulagengruppe B je Stunde	1,27 Euro	1,44 Euro
3. in Zulagengruppe C je Stunde	1,72 Euro	1,96 Euro“

Protokollnotiz:

Aus abrechnungstechnischen Gründen erfolgt die Umsetzung der ab 01. Januar 2022 geltenden Werte zeitverzögert im Laufe des 2. Quartals 2022. Die Nachzahlung für den Zeitraum ab 01. Januar 2022 erfolgt dann mit der nächstmöglichen Entgeltabrechnung.

11. § 40 Abs. 5 Nr. 2 FGr 2-TV wird um folgende Hinweise ergänzt:

„Bei der DB Cargo AG sind die ergänzenden / abweichenden Regelungen der Anlage 8 zu beachten.

Bei der DB Fernverkehr AG sind die ergänzenden / abweichenden Regelungen der Anlage 9 zu beachten.

Bei der DB Regio AG, DB RegioNetz Verkehrs GmbH, DB ZugBus Regionalverkehr Altbodensee GmbH (RAB) – Geschäftsfeld Schiene –, S-Bahn Berlin GmbH und S-Bahn Hamburg GmbH sind die ergänzenden / abweichenden Regelungen der Anlage 10 zu beachten.“

12. In Anlage 8 zum FGr 2-TV wird ein neuer § 5 wie folgt ergänzt:

**„§ 5
Urlaubswochen**

Ergänzend zu § 40 Abs. 5 Nr. 2 gilt ab 01. Januar 2022 für Arbeitnehmer, denen nicht nur vorübergehend eine Tätigkeit als Lokrangierführer 1, Lokrangierführer 2 oder Transportlogistiker übertragen wurde:

Wurde dem Arbeitnehmer für den Zeitraum Montag bis Freitag ein zusammenhängender Urlaub genehmigt, so ist das vorhergehende oder nachfolgende Wochenende (Samstag und Sonntag) Bestandteil der Urlaubswoche. Auf betrieblicher Ebene können ergänzende Regelungen getroffen werden.“

13. In Anlage 9 zum FGr 2-TV wird ein neuer § 5 wie folgt ergänzt:

**„§ 5
Urlaubswochen**

Ergänzend zu § 40 Abs. 5 Nr. 2 gilt ab 01. Januar 2022 für Arbeitnehmer, denen nicht nur vorübergehend eine Tätigkeit als Lokrangierführer 1 oder Lokrangierführer 2 übertragen wurde:

Wurde dem Arbeitnehmer für den Zeitraum Montag bis Freitag ein zusammenhängender Urlaub genehmigt, so ist das vorhergehende oder nachfolgende Wochenende (Samstag und Sonntag) Bestandteil der Urlaubswoche. Auf betrieblicher Ebene können ergänzende Regelungen getroffen werden.“

14. Unter Aufhebung der Anlage 11 zum **FGr 2-TV** werden die getrennten, aber inhaltsgleichen Anlagen für die DB Regio AG, DB RegioNetz Verkehrs GmbH, DB ZugBus Regionalverkehr Alb-Bodensee GmbH einerseits (Anlage 10 zum FGr 2-TV) sowie für die S-Bahn Berlin GmbH und S-Bahn Hamburg GmbH (Anlage 11 zum FGr 2-TV) in Anlage 10 vereinheitlicht und das Inhaltsverzeichnis des FGr 2-TV entsprechend angepasst.

15. Die Überschrift der Anlage 10 zum **FGr 2-TV** erhält folgende Fassung:

**„Besondere Regelungen für die DB Regio AG,
DB RegioNetz Verkehrs GmbH,
DB ZugBus Regionalverkehr Alb-Bodensee GmbH (RAB) - Geschäftsfeld Schiene -,
S-Bahn Berlin GmbH und S-Bahn Hamburg GmbH“**

16. Der Text des § 1 Anlage 10 zum **FGr 2-TV** erhält folgende Fassung:

„Die Regelungen dieser Anlage 10 gelten ausschließlich für Arbeitnehmer des Transportpersonals der DB Regio AG, der DB RegioNetz Verkehrs GmbH, der DB ZugBus Regionalverkehr Alb-Bodensee GmbH (RAB) - Geschäftsfeld Schiene -, S-Bahn Berlin GmbH und der S-Bahn Hamburg GmbH.“

17. In Anlage 10 zum **FGr 2-TV** wird ein neuer § 4 wie folgt ergänzt:

**„§ 4
Urlaubswoche**

Ergänzend zu § 40 Abs. 5 Nr. 2 gilt ab 01. Januar 2022 für Arbeitnehmer, denen nicht nur vorübergehend eine Tätigkeit als Lokrangierführer 1 oder Lokrangierführer 2 übertragen wurde:

Wurde dem Arbeitnehmer für den Zeitraum Montag bis Freitag ein zusammenhängender Urlaub genehmigt, so ist das vorhergehende oder nachfolgende Wochenende (Samstag und Sonntag) Bestandteil der Urlaubswoche. Auf betrieblicher Ebene können ergänzende Regelungen getroffen werden.“

18. In § 6 Abs. 1 **FGr 4-TV** wird

- a) der bisherige Text als Buchst. a ausgewiesen
b) folgender Buchst. b neu aufgenommen:

„b) Arbeitnehmer, die in die Entgeltgruppe 445 eingruppiert sind, haben ab dem 1. November 2023 keinen Anspruch auf Entgeltausgleich, wenn ihnen vorübergehend die Tätigkeit eines Fachtrainers, Tf-Trainers oder Tf-Prüfers übertragen ist.“

19. § 15 Abs. 2 **FGr 4-TV** erhält folgende Fassung:

„(2) Neben der Feiertagszulage werden Samstags- oder Sonntagszulage nicht gezahlt.“

20. In § 18 Abs. 1 **FGr 4-TV** wird der ab 01. Januar 2022 geltende Wert „4,37 EUR“ geändert in „4,45 EUR“.

21. Dem § 19c **FGr 4-TV** wird vorangestellt:

„Bis 31. Dezember 2021 gilt § 19c wie folgt:“

22. § 19c **FGr 4-TV** wird wie folgt ergänzt:

Ab 01. Januar 2022 gilt § 19c wie folgt:

§ 19c

Zulage Prüftätigkeit für Tf-Prüfer und Abnahmelokomotivführer

- (1) Arbeitnehmer, denen nicht nur vorübergehend die Tätigkeit eines Tf-Prüfers oder Abnahmelokomotivführers übertragen ist, erhalten zur Honorierung der damit verbundenen besonderen Prüftätigkeiten kalendermonatlich eine Zulage (Prüf-Z) in Höhe von 69,11 EUR.
- (2) Hat der Arbeitnehmer ein individuelles regelmäßiges Jahresarbeitszeitsoll, das geringer als die Referenzarbeitszeit ist, vereinbart, vermindert sich der Anspruch nach Abs. 1 proportional.
- (3) Die Prüf-Z wird in die Berechnung der jährlichen Zuwendung als ein in Monatsbeträgen festgelegter Entgeltbestandteil einbezogen.“

23. Dem § 20a **FGr 4-TV** wird vorangestellt:

„Bis 31. Dezember 2021 gilt § 20a wie folgt:“

24. § 20a **FGr 4-TV** wird wie folgt ergänzt:

Ab 01. Januar 2022 gilt § 20a wie folgt:

§ 20a

Qualifikationszulage 2

- (1) Der Arbeitnehmer, der als Auslandslokomotivführer eingruppiert und dem dabei auch die Tätigkeit eines Tf-Trainers nicht nur vorübergehend übertragen ist - bzw. umgekehrt -, erhält eine monatlich zu zahlende Qualifikationszulage 2 in Höhe von 172,32 EUR.
- (2) Der Arbeitnehmer, der als Tf-Prüfer in die Entgeltgruppe 443 eingruppiert und dem dabei auch die Tätigkeit eines Auslandslokomotivführers nicht nur vorübergehend übertragen ist oder der nicht nur vorübergehend Auslandslokomotivführer prüft, erhält die Qualifikationszulage 2 nach Abs. 1.“

25. Dem § 26a FGr 4-TV wird vorangestellt:

„Bis 31. Dezember 2021 gilt § 26a wie folgt:“

26. § 26a FGr 4-TV wird wie folgt ergänzt:

„Ab 01. Januar 2022 gilt § 26a wie folgt:“

§ 26a
Zulage für die Tätigkeit als Tf-Trainer bzw. Fachtrainer

(1) Arbeitnehmer, die die Tätigkeit eines Tf-Trainers bzw. Fachtrainers ausführen (mit Ausnahme der Arbeitnehmer der Entgeltgruppe 442), erhalten für überdurchschnittliche Leistungen im Zusammenhang mit dieser Tätigkeit eine Zulage Praxistraining (PTZ).

Arbeitnehmer, die in Entgeltgruppe 445 eingruppiert sind, haben ab dem 1. November 2023 keinen Anspruch auf PTZ, wenn Ihnen vorübergehend die Tätigkeit eines Fachtrainers, Tf-Trainers oder Tf-Prüfers übertragen ist.

(2) Zulage für Trainingsdurchführung (PTZ 1)

Arbeitnehmer erhalten pro tatsächlich geleisteter Schicht, die die Durchführung eines Trainings sowie dessen unmittelbare Vor- oder Nachbereitung zum Inhalt hat, 12,50 EUR.

(3) Zulage für Trainingsentwicklung (PTZ 2)

Arbeitnehmer erhalten pro tatsächlich geleisteter Schicht, die die Konzeption oder Überarbeitung von Trainingsinhalten unter Anleitung eines Koordinators Trainingsentwicklung zum Inhalt hat, 17,50 EUR.

(4) Zulage für Koordinatoren Trainingsentwicklung (PTZ 3)

Arbeitnehmer, die dafür verantwortlich sind, Trainingsentwicklungsteams eigenständig zu führen (Koordinatoren Trainingsentwicklung), 200,00 EUR pro Quartal.

(5) Die PTZ 1 und 2 werden monatlich ermittelt und am Zahltag des nächsten Monats gezahlt.

(6) Die PTZ 1 bis 3 finden keine Berücksichtigung bei der Berechnung der Fortzahlungsentgelte.

Protokollnotizen:

1. Anspruch auf die PTZ 1 bzw. die PTZ 2 besteht auch dann, wenn keine volle Schicht mit Trainingsdurchführung bzw. Trainingsentwicklung geleistet wird.
2. Sind die Voraussetzungen der Abs. 3 oder 4 erfüllt, besteht neben der PTZ 3 Anspruch auf die PTZ 1 bzw. PTZ 2.

3. *Die Bestimmungen zur PTZ 1 bis 3 sind im Rahmen der auf die Unternehmen übertragenen Zuständigkeiten auf zugewiesene Beamte, die eine Tätigkeit im Sinne dieser Bestimmung ausüben, sinngemäß anzuwenden, soweit beamtenrechtliche Bestimmungen nicht entgegenstehen. Mit diesen Leistungszulagen wird die Anwendung besonderer Kenntnisse honoriert, die mit der Eingruppierung als Tf-Trainer bzw. Fachtrainer nicht abgedeckt sind.“*

27. In Anlage 2 zum **FGr 4-TV** wird die Tätigkeitsbeschreibung der Entgeltgruppe 445 wie folgt ergänzt:

„Ab 1. November 2023 gilt:

Arbeitnehmer der Entgeltgruppe 445 sind nicht verpflichtet, Tätigkeiten als Fachtrainer oder Tf-Prüfer oder Tf-Trainer zu übernehmen.“

28. In Anlage 2 zum **FGr 4-TV** wird die Tätigkeitsbeschreibung der Entgeltgruppe 444 vorangestellt:

„Bis 31. Dezember 2021 gilt die Tätigkeitsbeschreibung der Entgeltgruppe 444 in folgender Fassung:“

29. In Anlage 2 zum **FGr 4-TV** wird die Tätigkeitsbeschreibung der Entgeltgruppe 444 wie folgt ergänzt:

„Ab 01. Januar 2022 gilt Tätigkeitsbeschreibung der Entgeltgruppe 444 in folgender Fassung:“

Entgeltgruppe 444

Auslandslokomotivführer

Auslandslokomotivführer sind Lokomotivführer, die schienengebundene Triebfahrzeuge, Steuerwagen oder Triebzüge innerhalb von Bahnhöfen als auch auf der Strecke führen und Inhaber eines Eisenbahnfahrzeug-Führerscheins der Klasse B nach Triebfahrzeugführerschein-Verordnung oder nach Klasse 2 bzw. 3 der VDV-Schrift 753 sind

und darüber hinaus:

- regelmäßig über einen inländischen Grenzbahnhof hinaus im internationalen Verkehr eingesetzt werden und
- regelmäßig besondere Kenntnisse und Kompetenzen im ausländischen Betrieb sowie der jeweils zugehörigen Sprache anwenden und
- eine diesbezüglichen Zusatzausbildung mit einer Ausbildungsdauer von mindestens 40 Unterrichtsstunden (je 45 Minuten), welche die notwendige theoretische, praktische und sprachliche Ausbildung sowie die entsprechenden Prüfungen beinhaltet, abgeschlossen haben.

Fachtrainer

Fachtrainer sind Lokomotivführer, die schienengebundene Triebfahrzeuge, Steuerwagen oder Triebzüge innerhalb von Bahnhöfen als auch auf der Strecke führen und Inhaber eines Eisenbahnfahrzeug-Führerscheins der Klasse B nach Triebfahrzeugführer-schein-Verordnung oder nach Klasse 2 bzw. 3 der VDV-Schrift 753 sind

und darüber hinaus

- regelmäßig Fahrten im Rahmen der Aus- oder Fortbildung oder der Funktionsausbildung von Auszubildenden und/oder Arbeitnehmern auf Grundlage der jeweiligen Ausbildungspläne durchführen

und

- eine diesbezüglichen Zusatzausbildung mit einer Ausbildungsdauer von mindestens 40 Unterrichtsstunden (je 45 Minuten), bis 31. Oktober 2023 von mindestens 24 Unterrichtsstunden (je 45 Minuten) umfasst, welche die notwendige theoretische und praktische Ausbildung abgeschlossen haben.

Protokollnotizen:

1. *Die Tarifvertragsparteien sind sich einig, dass unter regelmäßigen Fahrten der Fachtrainer nicht nur gelegentliche Fahrten zu verstehen sind. Ebenso zählen nicht Fahrten zum Erwerb von Orts- und Streckenkunde sowie Gastfahrten dazu.*
2. *Die Tarifvertragsparteien stellen klar, dass die Bezeichnung Fachtrainer der in den innerbetrieblichen Regelwerken verwendeten Bezeichnung Fahrtrainer entspricht.*

Ausführungsbestimmung:

Die während der Laufzeit dieses Tarifvertrages erforderlichen Umgruppierungen und dann weiteren Eingruppierungen wird der Arbeitgeber orientiert an den Bedarfen für die Funktion des Fachtrainers vornehmen. Die Mitbestimmungsrechte des Betriebsrats bleiben unberührt."

30. In Anlage 2 zum **FGr 4-TV** wird die Tätigkeitsbeschreibung der Entgeltgruppe 443 vorangestellt:

„Bis 31. Dezember 2021 gilt die Tätigkeitsbeschreibung der Entgeltgruppe 443 in folgender Fassung:“

31. In Anlage 2 zum FGr 4-TV wird die Tätigkeitsbeschreibung der Entgeltgruppe 443 wie folgt ergänzt:

„Ab 01. Januar 2022 gilt Tätigkeitsbeschreibung der Entgeltgruppe 443 in folgender Fassung:

Entgeltgruppe 443

Tf-Trainer sind Arbeitnehmer, die

- Lokomotivführer und/oder
- Auszubildende für die Tätigkeit eines Lokomotivführers und/oder
- Fachtrainer

auf Grundlage der jeweiligen Ausbildungspläne in der Theorie und Praxis aus- oder fortbilden oder Funktionsausbildungen durchführen.

Voraussetzung für die Übertragung der Tätigkeit eines Tf-Trainers ist, dass der Arbeitnehmer die Eingruppierungsvoraussetzungen der 445 erfüllt.

Tf-Prüfer sind

Arbeitnehmer, die

- Lokomotivführer und/oder
- Auszubildende für die Tätigkeit eines Lokomotivführers und/oder
- Fachtrainer

auf Grundlage der jeweiligen Ausbildungspläne in der Theorie und Praxis aus- oder fortbilden oder Funktionsausbildungen durchführen und prüfen oder ausschließlich prüfen.

Voraussetzung für die Übertragung der Tätigkeit eines Tf-Prüfers ist, dass der Arbeitnehmer die Eingruppierungsvoraussetzungen der LF 5 erfüllt.

Begriffsdefinition:

Prüfen (Feststellen von Kenntnissen und Fähigkeiten) bei den Lokomotivführern umfasst die verantwortliche

- *Abnahme des Nachweises der Befähigung zum Führen von Eisenbahnfahrzeugen durch eine theoretische und praktische Prüfung entsprechend der TfV,*
- *Abnahme der Ergänzungsprüfung für Betriebsverfahren und Zugbeeinflussungssysteme entsprechend TfV bzw. prüfungsrelevante Tätigkeiten, die zur Änderung des Eisenbahnfahrzeugführerscheins bzw. dessen Beiblatt führen,*
- *Durchführung der direkten Überwachung der Lokomotivführer am Arbeitsplatz.“*

32. In § 6 Abs. 1 **FGr 5-TV** wird

a) der bisherige Text als Buchst. a ausgewiesen

b) folgender Buchst. b neu aufgenommen:

„b) Arbeitnehmer, die in die Entgeltgruppe 509 / 559 oder 508 / 558 der I. Tätigkeitsgruppe Zugbegleitedienst / Bordservice eingruppiert sind, haben ab dem 01. November 2023 keinen Anspruch auf Entgeltausgleich, wenn ihnen vorübergehend die Tätigkeit eines Fachtrainers oder Praxistrainers übertragen ist.“

33. Dem § 26a **FGr 5-TV** wird vorangestellt:

„Bis 31. Dezember 2021 gilt § 26a wie folgt:“

34. In § 26a Abs. 1 **FGr 5-TV** wird nach „512 bis 505“ ergänzt „bzw. 552 bis 558“.

35. § 26a **FGr 5-TV** wird wie folgt ergänzt:

„Ab 01. Januar 2022 gilt § 26a wie folgt:“

§ 26a

Zulage für die Tätigkeit als Praxistrainer bzw. Fachtrainer

(1) Arbeitnehmer, die in eine der Entgeltgruppen 512 bis 505 bzw. 552 bis 558 der Tätigkeitsgruppe Zugbegleitedienst / Bordservice eingruppiert und denen Praxistrainer- bzw. Fachtrainertätigkeiten übertragen sind, erhalten für überdurchschnittliche Leistungen im Zusammenhang mit dieser Tätigkeit eine Zulage für Praxistrainer (PTZ).

Arbeitnehmer, die in Entgeltgruppe 509 / 559 oder 508 / 558 der I. Tätigkeitsgruppe Zugbegleitedienst / Bordservice eingruppiert sind, haben ab dem 1. November 2023 keinen Anspruch auf PTZ, wenn ihnen vorübergehend die Tätigkeit eines Fachtrainers oder Praxistrainers übertragen ist.

(2) Zulage für Trainingsdurchführung (PTZ 1)

Arbeitnehmer erhalten pro tatsächlich geleisteter Schicht, die die Durchführung eines Trainings sowie dessen unmittelbare Vor- oder Nachbereitung zum Inhalt hat, 12,50 EUR.

(3) Zulage für Trainingsentwicklung (PTZ 2)

Arbeitnehmer erhalten pro tatsächlich geleisteter Schicht, die die Konzeption oder Überarbeitung von Trainingsinhalten unter Anleitung eines Koordinators Trainingsentwicklung zum Inhalt hat, 17,50 EUR.

(4) Zulage für Koordinatoren Trainingsentwicklung (PTZ 3)

Arbeitnehmer, die dafür verantwortlich sind, Trainingsentwicklungsteams eigenständig zu führen (Koordinatoren Trainingsentwicklung), 200,00 EUR pro Quartal.

- (5) Die PTZ 1 und 2 werden monatlich ermittelt und am Zahltag des nächsten Monats gezahlt.
- (6) Die PTZ 1 bis 3 finden keine Berücksichtigung bei der Berechnung der Fortzahlungsentgelte.

Protokollnotizen:

1. *Anspruch auf die PTZ 1 bzw. die PTZ 2 besteht auch dann, wenn keine volle Schicht mit Trainingsdurchführung bzw. Trainingsentwicklung geleistet wird.*
2. *Sind die Voraussetzungen der Abs. 3 oder 4 erfüllt, besteht neben der PTZ 3 Anspruch auf die PTZ 1 bzw. PTZ 2.*
3. *Die Bestimmungen zur PTZ 1 bis 3 sind im Rahmen der auf die Unternehmen übertragenen Zuständigkeiten auf zugewiesene Beamte, die eine Tätigkeit im Sinne dieser Bestimmung ausüben, sinngemäß anzuwenden, soweit beamtenrechtliche Bestimmungen nicht entgegenstehen. Mit diesen Leistungszulagen wird die Anwendung besonderer Kenntnisse honoriert, die mit der Eingruppierung als Praxistrainer bzw. Fachtrainer nicht abgedeckt sind.“*

36. § 40 Abs. 5 Nr. 2 FGr 5-TV wird um folgende Hinweise ergänzt:

„Bei der DB Fernverkehr AG sind die ergänzenden / abweichenden Regelungen der Anlage 8 zu beachten.

Bei der DB Regio AG, DB RegioNetz Verkehrs GmbH, DB ZugBus Regionalverkehr Alb-Bodensee GmbH (RAB) – Geschäftsfeld Schiene –, S-Bahn Berlin GmbH und S-Bahn Hamburg GmbH sind die ergänzenden / abweichenden Regelungen der Anlage 9 zu beachten.“

37. In der I. Tätigkeitsgruppe Zugbegleitsdienst / Bordservice der Anlage 2 zum FGr 5-TV wird zwischen der Entgeltgruppe 507 und 508 die neue Entgeltgruppe 588 eingefügt:

„Entgeltgruppe 588 (ab 01. Januar 2022)

Fachtrainer sind Zugbetreuer oder 1. Zugbetreuer bzw. Kundenbetreuer (KiN, KiN B), die

- regelmäßig Fahrten im Rahmen der Aus- oder Fortbildung oder der Funktionsausbildung von Auszubildenden und/oder Arbeitnehmern auf Grundlage der jeweiligen Ausbildungspläne durchführen

und

- eine diesbezüglichen Zusatzausbildung mit einer Ausbildungsdauer von mindestens 40 Unterrichtsstunden (je 45 Minuten), bis 31. Oktober 2023 von mindestens 24 Unterrichtsstunden (je 45 Minuten), welche die notwendige theoretische und praktische Ausbildung umfasst, abgeschlossen haben.

Protokollnotizen:

1. *Die Tarifvertragsparteien sind sich einig, dass unter regelmäßigen Fahrten der Fachtrainer nicht nur gelegentliche Fahrten zu verstehen sind. Ebenso zählen nicht Gastfahrten dazu.*
2. *Die Tarifvertragsparteien stellen klar, dass die Bezeichnung Fachtrainer der in den innerbetrieblichen Regelwerken verwendeten Bezeichnung Fahrtrainer entspricht.*

Ausführungsbestimmung:

Die während der Laufzeit dieses Tarifvertrages erforderlichen Umgruppierungen und dann weiteren Eingruppierungen wird der Arbeitgeber orientiert an den Bedarfen für die Funktion des Fachtrainers vornehmen. Die Mitbestimmungsrechte des Betriebsrats bleiben unberührt.“

38. Die Entgeltgruppe 508 der I. Tätigkeitsgruppe Zugbegleitsdienst / Bordservice in der Anlage 2 zum **FGr 5-TV** wird nach den Tätigkeitsbeschreibungen wie folgt ergänzt:

„Ab 1. November 2023 gilt:

Arbeitnehmer der Entgeltgruppe 508 / 558 sind nicht verpflichtet, Tätigkeiten als Fachtrainer oder Praxistrainer zu übernehmen.“

39. Die Entgeltgruppe 509 der I. Tätigkeitsgruppe Zugbegleitsdienst / Bordservice in der Anlage 2 zum **FGr 5-TV** wird nach den Tätigkeitsbeschreibungen wie folgt ergänzt:

„Ab 1. November 2023 gilt:

Arbeitnehmer der Entgeltgruppe 509 / 559 sind nicht verpflichtet, Tätigkeiten als Fachtrainer oder Praxistrainer zu übernehmen.“

40. Die ab 01. Januar 2022 geltenden Fassungen der Anlagen 4, 4a und 4b zum **FGr 5-TV** erhalten ab 01. Januar 2022 die Fassung nach dem Anhang I zu diesem **ÄTV 1/2021 AGV MOVE EVG**.

41. In Anlage 8 zum **FGr 5-TV** erhält § 6 folgende Fassung:

**„§ 6
Urlaubswache**

Ergänzend zu § 40 Abs. 5 Nr. 2 gilt ab 01. Januar 2022 für Arbeitnehmer, denen nicht nur vorübergehend eine Tätigkeit als Steward, 1. Steward Bordgastronomie, Zugbetreuer, 1. Zugbetreuer oder Zugchef übertragen wurde:

Wurde dem Arbeitnehmer für den Zeitraum Montag bis Freitag ein zusammenhängender Urlaub genehmigt, so ist das vorhergehende oder nachfolgende Wochenende (Samstag und Sonntag) Bestandteil der Urlaubswache. Auf betrieblicher Ebene können ergänzende Regelungen getroffen werden.“

42. In Anlage 9 zum **FGr 5-TV** wird ein neuer § 6 wie folgt ergänzt:

**„§ 6
Urlaubswochen**

Ergänzend zu § 40 Abs. 5 Nr. 2 gilt ab 01. Januar 2022 für Arbeitnehmer, denen nicht nur vorübergehend eine Tätigkeit als Kundenbetreuer (KiN, KiN B) übertragen wurde:

Wurde dem Arbeitnehmer für den Zeitraum Montag bis Freitag ein zusammenhängender Urlaub genehmigt, so ist das vorhergehende oder nachfolgende Wochenende (Samstag und Sonntag) Bestandteil der Urlaubswoche. Auf betrieblicher Ebene können ergänzende Regelungen getroffen werden.“

43. Unter Aufhebung der Anlage 12 zum **FGr 5-TV** werden die getrennten, aber inhaltsgleichen Anlagen für die DB Regio AG, DB RegioNetz Verkehrs GmbH, DB ZugBus Regionalverkehr Alb-Bodensee GmbH einerseits (Anlage 9 zum FGr 5-TV) sowie für die S-Bahn Berlin GmbH und S-Bahn Hamburg GmbH (Anlage 12 zum FGr 5-TV) in Anlage 9 vereinheitlicht und das Inhaltsverzeichnis des FGr 5-TV entsprechend angepasst.

44. Die Überschrift der Anlage 9 zum **FGr 5-TV** erhält folgende Fassung:

**„Besondere Regelungen für die DB Regio AG,
DB RegioNetz Verkehrs GmbH,
DB ZugBus Regionalverkehr Alb-Bodensee GmbH (RAB) - Geschäftsfeld Schiene -,
S-Bahn Berlin GmbH und S-Bahn Hamburg GmbH“**

45. Der Text des § 1 Anlage 9 zum **FGr 5-TV** erhält folgende Fassung:

„Die Regelungen dieser Anlage 9 gelten ausschließlich für Arbeitnehmer der DB Regio AG, der DB RegioNetz Verkehrs GmbH, der DB ZugBus Regionalverkehr Alb-Bodensee GmbH (RAB) - Geschäftsfeld Schiene -, S-Bahn Berlin GmbH und der S-Bahn Hamburg GmbH.“

46. § 40 Abs. 5 Nr. 2 **FGr 6-TV** wird um folgende Hinweise ergänzt:

„Bei der DB Cargo AG sind die ergänzenden / abweichenden Regelungen der Anlage 6 zu beachten.

Bei der DB Fernverkehr AG sind die ergänzenden / abweichenden Regelungen der Anlage 7 zu beachten.

Bei der DB Regio AG, DB RegioNetz Verkehrs GmbH, DB ZugBus Regionalverkehr Alb-Bodensee GmbH (RAB) – Geschäftsfeld Schiene –, S-Bahn Berlin GmbH und S-Bahn Hamburg GmbH sind die ergänzenden / abweichenden Regelungen der Anlage 8 zu beachten.“

47. In Anlage 6 zum **FGr 6-TV** wird ein neuer § 5 wie folgt ergänzt:

**„§ 5
Urlaubswuche**

Ergänzend zu § 40 Abs. 5 Nr. 2 gilt ab 01. Januar 2022 für Arbeitnehmer, denen nicht nur vorübergehend eine Tätigkeit als örtlicher Disponent Personal, örtlicher Disponent Fahrzeuge, Disponent Nahbereichsbedingung, Disponent Zugbildung 1 bzw. 2 oder Disponent überregional übertragen wurde:

Wurde dem Arbeitnehmer für den Zeitraum Montag bis Freitag ein zusammenhängender Urlaub genehmigt, so ist das vorhergehende oder nachfolgende Wochenende (Samstag und Sonntag) Bestandteil der Urlaubswoche. Auf betrieblicher Ebene können ergänzende Regelungen getroffen werden.“

48. In Anlage 7 zum **FGr 6-TV** wird ein neuer § 5 wie folgt ergänzt:

**„§ 5
Urlaubswuche**

Ergänzend zu § 40 Abs. 5 Nr. 2 gilt ab 01. Januar 2022 für Arbeitnehmer, denen nicht nur vorübergehend eine Tätigkeit als örtlicher Disponent Personal, örtlicher Disponent Fahrzeuge oder Disponent überregional übertragen wurde:

Wurde dem Arbeitnehmer für den Zeitraum Montag bis Freitag ein zusammenhängender Urlaub genehmigt, so ist das vorhergehende oder nachfolgende Wochenende (Samstag und Sonntag) Bestandteil der Urlaubswoche. Auf betrieblicher Ebene können ergänzende Regelungen getroffen werden.“

49. Unter Anpassung der Anlage 9 zum **FGr 6-TV** werden die getrennten, aber inhaltsgleichen Anlagen für die DB Regio AG, DB RegioNetz Verkehrs GmbH, DB ZugBus Regionalverkehr Alb-Bodensee GmbH einerseits (Anlage 8 zum FGr 6-TV) sowie für die S-Bahn Berlin GmbH und S-Bahn Hamburg GmbH (Anlage 9 zum FGr 6-TV) in Anlage 8 vereinheitlicht. Die Anlage 9 zum FGr 6-TV erhält die Bezeichnung „unbesetzt“. Das Inhaltsverzeichnis des FGr 6-TV entsprechend angepasst.
50. Die Überschrift der Anlage 8 zum **FGr 6-TV** erhält folgende Fassung:

**„Besondere Regelungen für die DB Regio AG,
DB RegioNetz Verkehrs GmbH,
DB ZugBus Regionalverkehr Alb-Bodensee GmbH (RAB) - Geschäftsfeld Schiene -,
S-Bahn Berlin GmbH und der S-Bahn Hamburg GmbH“**

51. Der Text des § 1 Anlage 8 zum **FGr 6-TV** erhält folgende Fassung:

„Die Regelungen dieser Anlage 8 gelten ausschließlich für Arbeitnehmer der DB Regio AG, der DB RegioNetz Verkehrs GmbH, der DB ZugBus Regionalverkehr Alb-Bodensee GmbH (RAB) - Geschäftsfeld Schiene -, S-Bahn Berlin GmbH und der S-Bahn Hamburg GmbH.“

52. In Anlage 8 zum **FGr 6-TV** wird ein neuer § 4 wie folgt ergänzt:

**„§ 4
Urlaubswochen**

Ergänzend zu § 40 Abs. 5 Nr. 2 gilt ab 01. Januar 2022 für Arbeitnehmer, denen nicht nur vorübergehend eine Tätigkeit als örtlicher Disponent Personal, örtlicher Disponent Fahrzeuge oder Disponent überregional übertragen wurde:

Wurde dem Arbeitnehmer für den Zeitraum Montag bis Freitag ein zusammenhängender Urlaub genehmigt, so ist das vorhergehende oder nachfolgende Wochenende (Samstag und Sonntag) Bestandteil der Urlaubswoche. Auf betrieblicher Ebene können ergänzende Regelungen getroffen werden.“

53. Die ab 01. Januar 2022 geltenden Fassungen der Anlagen 4, 4a und 4b zum **EinfTV JTE FGr-TV** erhalten ab 01. Januar 2022 die Fassung nach dem Anhang II zu diesem **ÄTV 1/2021 AGV MOVE EVG**.

54. Mit Wirkung vom 01. Januar 2021 erhält **§ 8 KonzernRTV** folgende Fassung:

**„§ 8
Betriebliche Altersvorsorge**

- (1) Die in der Anlage aufgeführten Unternehmen ermöglichen die Entgeltumwandlung durch den Arbeitnehmer nach den Bestimmungen des BetrAVG und stellen als Durchführungsweg einen Pensionsfonds (DEVK Pensionsfonds AG) und eine Direktversicherung zur Verfügung. Einzelheiten hinsichtlich der Fortführung von Versorgungsanwartschaften bei Unternehmenswechsel regelt Abschnitt II bAV-TV EVG.
- (2) Ab 01. Januar 2021 findet der jeweils maßgebliche „Tarifvertrag über die betriebliche Zusatzversorgung für die Arbeitnehmer der DB AG (ZVersTV)“ auf den Arbeitnehmer Anwendung, der
 - das Arbeitsverhältnis mit einem anderen der in der Anlage aufgeführten Unternehmen einvernehmlich gelöst und im unmittelbaren Anschluss an die Beendigung des Arbeitsverhältnisses ein Arbeitsverhältnis mit einem der in der Anlage aufgeführten Unternehmen begründet hat und
 - nicht in einem der jeweils maßgeblichen § 1 Abs. 2 ZVersTV aufgeführt ist und
 - vor dem Arbeitgeberwechsel unter den Geltungsbereich eines der jeweils maßgeblichen ZVersTV gefallen ist.
- (3) Nach einem Arbeitgeberwechsel nach Abs. 2 richtet sich der Anspruch aus den beim bisherigen Arbeitgeber bestehenden Anwartschaften aus dem jeweils maßgeblichen ZVersTV sowie aus sonstigen tarifvertraglichen Bestimmungen zur betrieblichen Altersvorsorge nicht mehr gegen den bisherigen, sondern gegen den neuen Arbeitgeber. Die bestehenden Anwartschaften gehen mit dem Arbeitgeberwechsel auf den neuen Arbeitgeber im Sinne von § 4 Abs. 1 Satz 1 BetrAVG über.“

55. **§ 13 NachwuchskräfteTV EVG / NachwuchskräfteTV Bus EVG** erhält folgende Fassung:

**„§ 13
Ausschlussfrist**

- (1) Ansprüche des Teilnehmers an ausbildungs- und berufsvorbereitenden Programmen verfallen, wenn sie nicht innerhalb von sechs Monaten nach Fälligkeit schriftlich geltend gemacht werden.

Satz 1 findet keine Anwendung, wenn die Ansprüche des Arbeitgebers im Zusammenhang mit einer vorsätzlichen, rechtswidrigen unerlaubten Handlung stehen oder sich auf die Herausgabe von unzulässigerweise angenommenen geldwerten Vorteilen richten, durch die die Tätigkeit des Arbeitnehmers von Dritten beeinflusst oder eine solche Tätigkeit nachträglich belohnt werden sollte.

- (2) Die Geltendmachung des Anspruchs erstreckt sich auch auf später fällig werdende Leistungen, die auf demselben Sachverhalt beruhen.“

56. **§ 26 NachwuchskräfteTV EVG / NachwuchskräfteTV Bus EVG** erhält folgende Fassung:

**„§ 26
Ausschlussfrist**

- (1) Ansprüche aus dem Berufsausbildungsverhältnis / Ausbildungs-/Studienvertrag verfallen, wenn sie nicht innerhalb von sechs Monaten nach Fälligkeit schriftlich geltend gemacht werden.

Satz 1 findet keine Anwendung, wenn die Ansprüche des Arbeitgebers im Zusammenhang mit einer vorsätzlichen, rechtswidrigen unerlaubten Handlung stehen oder sich auf die Herausgabe von unzulässigerweise angenommenen geldwerten Vorteilen richten, durch die die Tätigkeit des Arbeitnehmers von Dritten beeinflusst oder eine solche Tätigkeit nachträglich belohnt werden sollte.

- (2) Die Geltendmachung des Anspruchs erstreckt sich auch auf später fällig werdende Leistungen, die auf demselben Sachverhalt beruhen.“

57. Der Klammervermerk in § 2 Abs. 1 **TV Pr FV** „(u.a. Zulage als Ausbildungslokomotivführer - § 26a FGr 4-TV -, Zulage für Praxistrainer in der Tätigkeitsgruppe Zugbegleitdienst / Bordservice - § 26a FGr 5-TV - auch bei vorübergehender Ausübung der Tätigkeit)“ wird wie folgt ergänzt:

„ab 01. Januar 2022: u.a. Zulage für die Tätigkeit als Tf-Trainer bzw. Fachtrainer- § 26a FGr 4-TV -, Zulage für die Tätigkeit als Praxistrainer bzw. Fachtrainer - § 26a FGr 5-TV - auch bei vorübergehender Ausübung der Tätigkeit“

58. Der Klammervermerk in § 3 Abs. 1 TV Pr FV „(u.a. Zulage als Ausbildungslokomotivführer - § 26a FGr 4-TV -, Zulage für Praxistrainer in der Tätigkeitsgruppe Zugbegleitedienst / Bordservice - § 26a FGr 5-TV - auch bei vorübergehender Ausübung der Tätigkeit)“ wird wie folgt ergänzt:

„ab 01. Januar 2022: u.a. Zulage für die Tätigkeit als Tf-Trainer bzw. Fachtrainer- § 26a FGr 4-TV -, Zulage für die Tätigkeit als Praxistrainer bzw. Fachtrainer - § 26a FGr 5-TV - auch bei vorübergehender Ausübung der Tätigkeit“

59. Der Protokollnotiz Nr. 3 zu § 2 Abs. 1 TV Pr FV wird vorangestellt:

„Bis 31. Dezember 2021 gilt Nr. 3 wie folgt:“

60. Die Protokollnotiz Nr. 3 zu § 2 Abs. 1 TV Pr FV wird wie folgt ergänzt:

„Ab 01. Januar 2022 gilt Nr. 3 wie folgt:“

3. Die Tarifvertragsparteien stimmen darin überein, dass das mit der Fachvermittlung verbundene besondere Engagement bei

- disziplinarisch Vorgesetzten
- fachlich Vorgesetzten, für deren nicht nur vorübergehend übertragene Tätigkeit Kenntnisse und Fertigkeiten erforderlich sind, die mind. durch ein abgeschlossenes bis zu vierjähriges Regelstudium an einer Hochschule (z.B. Bachelor) oder eine einschlägige Zusatzausbildung mit einem allgemein anerkannten Abschluss erworben werden (z.B. Entgeltgruppen x05 bis x01 der FGr-TVe)

bereits mit dem Monatsentgelt abgegolten ist.“

61. § 3 Abs. 2 Unterabs. 2, 2. Spiegelstrich TV Pr FV wird vorangestellt:

„Bis 31. Dezember 2021 gilt der 2. Spiegelstrich wie folgt:“

62. § 3 Abs. 2 Unterabs. 2, 2. Spiegelstrich TV Pr FV wird wie folgt ergänzt:

„Ab 01. Januar 2022 gilt der 2. Spiegelstrich wie folgt:“

- Das mit der Fachvermittlung Quereinsteiger verbundene besondere Engagement ist bei

- disziplinarisch Vorgesetzten
- fachlich Vorgesetzten, für deren nicht nur vorübergehend übertragene Tätigkeit Kenntnisse und Fertigkeiten erforderlich sind, die mind. durch ein abgeschlossenes bis zu vierjähriges Regelstudium an einer Hochschule (z.B. Bachelor) oder eine einschlägige Zusatzausbildung mit einem allgemein anerkannten Abschluss erworben werden (z.B. Entgeltgruppen x05 bis x01 der FGr-TVe),

bereits durch das Monatsentgelt abgegolten.“

63. § 5 Abs. 2 **ÜberleitungsTV SozialSicherungsTV 2017** wird um folgenden Buchst. e ergänzt:

„e) Die Unternehmen des DB-Konzerns gem. § 1 Abs. 2 Buchst. a SozialSicherungsTV 2017 leisten

1. für den Zeitraum vom 01. März 2021 bis 31. Dezember 2021 eine zusätzliche Dotierung in Höhe von 12,83 Mio. EUR
2. ab dem Kalenderjahr 2022 eine zusätzliche Dotierung in Höhe von 19,00 Mio. EUR pro Kalenderjahr.

Hierbei wird sichergestellt, dass diese zusätzlichen Dotierungen ausschließlich den Unternehmen gem. § 1 Abs. 2 Buchst. a und b SozialSicherungsTV 2017 zugeordnet werden.“

64. § 8 Abs. 1 **ÜberleitungsTV SozialSicherungsTV 2017** wird wie folgt neu gefasst:

„Dieser Tarifvertrag tritt am 1. November 2017 in Kraft. Er kann mit einer Frist von 6 Monaten zum Ende eines Kalenderjahres schriftliche gekündigt werden, erstmals zum 31. Dezember 2022. Im Falle einer Kündigung wirkt dieser Tarifvertrag unbefristet nach. Die Nachwirkung umfasst neben der Leistungsgewährung insbesondere auch die Fortführung der Dotierung gemäß § 5 Abs. 2 Buchst. e Nr. 2.

Protokollnotiz:

Im Falle einer Kündigung dieses Tarifvertrages wird die Auszahlung der Dotierung nach den bisherigen Modalitäten fortgeführt.“

65. § 8 **ÜberleitungsTV SozialSicherungsTV 2017** wird um folgenden Abs. 1a ergänzt:

„(1a) Abweichend von Abs. 1 gilt hinsichtlich § 5 Abs. 2 Buchst. e folgendes:

- a) § 5 Abs. 2 Buchst. e) tritt mit Wirkung vom 01. März 2021 in Kraft.
- b) Für die Mindestlaufzeit und Kündigungsfrist für § 5 Abs. 2 Buchst. e gilt § 14 Abs. 2 SozialSicherungsTV 2017.
- c) Von einer Kündigung des SozialSicherungsTV 2017 ist § 5 Abs. 2 Buchst. e zugleich erfasst.“

66. § 1 Abs. 4 **Wo-Mo-TV** erhält folgende Fassung:

„(4) unbesetzt“

67. § 5 **Wo-Mo-TV** erhält folgende Fassung:

**„§ 5
Finanzielle Ausstattung**

- (1) Die gemeinsame Einrichtung erhält zur einmaligen Anschubfinanzierung eine Dotierung in Höhe von 14 Mio. EUR bis spätestens 31. Dezember 2021.
- (2) Die gemeinsame Einrichtung erhält zur Erfüllung ihrer Aufgaben (einschließlich Gründungs- und laufende Betriebskosten) darüber hinaus ausschließlich folgende finanzielle Ausstattung:
 1. 18 Mio. EUR für den Zeitraum vom 01. März 2021 bis 31. Dezember 2021
 2. ab dem Kalenderjahr 2022 eine Dotierung in Höhe von 18,00 Mio. EUR pro Kalenderjahr
- (3) Die finanzielle Ausstattung erfolgt durch die Deutsche Bahn AG oder anteilig durch Konzernunternehmen. Die nähere Festlegung der finanziellen Ausstattung – einschließlich Art und Fälligkeitszeitpunkt(en) – erfolgt durch die gemeinsame Einrichtung in Absprache mit der Deutsche Bahn AG oder den Konzernunternehmen.“

68. § 7 Abs. 2 **Wo-Mo-TV** erhält folgende Fassung:

- „(2) Dieser Tarifvertrag kann von jeder Tarifvertragspartei mit einer Frist von drei Monaten zum Ende eines Kalendermonats schriftlich gekündigt werden, frühestens jedoch zum 28. Februar 2023. Er wirkt, inklusive Dotierung, im Falle einer Kündigung nach (§ 4 Abs. 5 TVG).

Protokollnotiz:

Im Falle einer Kündigung dieses Tarifvertrages wird die Auszahlung der Dotierung nach den bisherigen Modalitäten fortgeführt.“

69. Die Dotierungsbestimmung der **Ziff. 5 Teil 4 Bündnis für unsere Bahn vom 17. September 2021** wird mit Wirkung vom 01. März 2021 aufgehoben.

70. Der Text des Abs. 2 Unterabs. 2 (einschl. Ausführungsbestimmung), den § 2 Nr. 1 der **Regelungsabrede JTE DemografieTV vom 14. Dezember 2015** in Bezug nimmt, erhält folgende Fassung:

„Ob die Zumutbarkeit als nicht gegeben gilt, ergibt sich aus § 16 Abs. 2 Unterabs. 2 Anhang zu Abschnitt C Kap. 5 DemografieTV.“

Ausführungsbestimmung

Für das „bisherige Monatstabellenentgelt“ ist beim FGr 1 bis 6-TV der jeweils maßgebliche Betrag des 12,5er Auszahlungsmodells nach Anlage 4a zum FGr 1 bis 6-TV zugrunde zu legen.“

71. Die Ausführungsbestimmung zu Abs. 2, den § 2 Nr. 4 der **Regelungsabrede JTE DemografieTV vom 14. Dezember 2015** in Bezug nimmt, erhält folgende Fassung:

„Ausführungsbestimmung

Maßgeblich ist das Monatstabellenentgelt der Anlage 4a auf Basis des 12,5er-Auszahlungsmodells.“

72. Der Text ersten des Abs. 4 erster Halbsatz, den § 2 Nr. 5 der **Regelungsabrede JTE DemografieTV vom 14. Dezember 2015** in Bezug nimmt, erhält folgende Fassung:

„(4) Der nach Abs. 1 bis 3 berechnete Abfindungsbetrag erhöht sich um den Betrag, der anteiligen jährlichen Zuwendung, auf die der Arbeitnehmer bei Festlegung des 12,5er-Auszahlungsmodells hat oder hätte, wenn das 12,5er-Auszahlungsmodell (Anlage 4a) festgelegt wäre,“

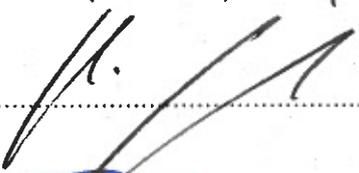
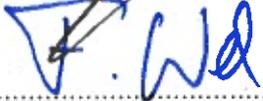
73. Ist in einer der Anlage 1 bzw. Anlage zu einem der unternehmensübergreifenden Tarifverträge (Übersicht der Unternehmen, für die der jeweilige Tarifvertrag gilt) „DB ZugBus Regionalverkehr Alb-Bodensee GmbH (RAB) - Geschäftsfeld Schiene -“, aufgeführt, wird dort jeweils „Bis 30. November 2021.“ vorangestellt. Satz 1 gilt sinngemäß für die Anlage zu Abschnitt D DemografieTV.

**§ 2
Inkrafttreten**

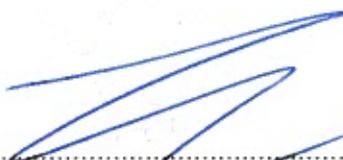
- (1) Dieser Tarifvertrag tritt mit Wirkung vom 01. März 2021 in Kraft.
(2) Abweichend von Abs. 1 tritt § 1 Nr. 54 am 01. Januar 2021 in Kraft.

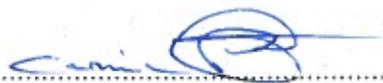
Berlin/Frankfurt am Main, 07. Oktober 2021

Für den Arbeitgeber- und Wirtschaftsverband
der Mobilitäts- und Verkehrsdienstleister e. V.
(AGV MOVE)


.....


Für die Gewerkschaft


.....
Eisenbahn- und Verkehrsgewerkschaft (EVG)
Bundesvorstand


.....
Eisenbahn- und Verkehrsgewerkschaft (EVG)
Bundesvorstand

**Anhang I zum
ÄTV 1/2021 AGV MOVE EVG**

Die Anlage 4 zum FGr 5-TV erhält ab 01. Januar 2022 folgende Fassung:

Anlage 4
zum FGr 5-TV

Jahrestabellenentgelt (Basis-Entgelttabelle)

gültig ab: 01. Januar 2022

Entgelt- gruppe	Tätigkeitsjahre in der Entgeltgruppe							Leistungs- bereich
	0 - <5	5 - <10	10 - <15	15 - <20	20 - <25	25 - <30	>=30	
	1	2	3	4	5	6	7	
501	72.829,13 €	75.506,25 €	78.183,75 €	80.861,50 €	83.538,88 €	86.216,25 €	86.783,00 €	91.790,25 €
502	62.119,13 €	64.439,50 €	66.760,00 €	69.080,25 €	71.401,13 €	73.721,25 €	74.288,25 €	78.580,00 €
503	53.194,38 €	55.157,88 €	57.121,25 €	59.084,63 €	61.048,13 €	63.011,50 €	63.578,63 €	67.870,25 €
504	46.054,25 €	47.660,75 €	49.267,38 €	50.873,63 €	52.480,00 €	54.086,50 €	54.653,38 €	58.230,13 €
505	42.305,88 €	43.590,75 €	44.876,25 €	46.161,25 €	47.446,63 €	48.731,50 €	49.298,50 €	52.875,00 €
506	39.092,88 €	40.181,63 €	41.252,75 €	42.341,25 €	43.412,50 €	44.501,13 €	45.068,13 €	48.644,63 €
507	36.255,75 €	36.993,50 €	37.736,38 €	38.486,00 €	39.235,63 €	39.985,63 €	40.552,50 €	43.413,75 €
588	35.322,75 €	36.083,13 €	36.843,50 €	37.604,13 €	38.364,38 €	39.124,88 €	39.885,13 €	42.018,63 €
508	34.040,00 €	34.684,75 €	35.329,88 €	35.975,00 €	36.642,13 €	37.309,75 €	37.876,63 €	40.735,88 €
509	32.342,63 €	32.885,63 €	33.428,63 €	33.972,00 €	34.515,13 €	35.058,50 €	35.625,13 €	38.448,50 €
510	30.984,50 €	31.544,88 €	32.088,00 €	32.647,75 €	33.190,88 €	33.190,88 €	33.757,75 €	36.010,88 €
511	29.626,38 €	30.101,88 €	30.560,00 €	31.035,63 €	31.493,88 €	31.493,88 €	32.060,63 €	33.750,25 €
512	28.777,88 €	29.117,25 €	29.456,63 €	29.796,13 €	30.135,50 €	30.135,50 €	30.702,38 €	32.110,63 €
513	27.929,00 €	28.268,50 €	28.608,00 €	28.947,75 €	29.287,13 €	29.287,13 €	29.854,00 €	31.262,13 €

Monatstabellentgelt bei 12er-Auszahlungsmodell (Basis-Entgelttabelle)

gültig ab: 01. Januar 2022

Entgelt- gruppe	Tätigkeitsjahre in der Entgeltgruppe							Leistungs- bereich
	0 - <5	5 - <10	10 - <15	15 - <20	20 - <25	25 - <30	>=30	
	1	2	3	4	5	6	7	
501	6.069,09 €	6.292,19 €	6.515,31 €	6.738,46 €	6.961,57 €	7.184,69 €	7.231,92 €	7.649,19 €
502	5.176,59 €	5.369,96 €	5.563,33 €	5.756,69 €	5.950,09 €	6.143,44 €	6.190,69 €	6.548,33 €
503	4.432,87 €	4.596,49 €	4.760,10 €	4.923,72 €	5.087,34 €	5.250,96 €	5.298,22 €	5.655,85 €
504	3.837,85 €	3.971,73 €	4.105,62 €	4.239,47 €	4.373,33 €	4.507,21 €	4.554,45 €	4.852,51 €
505	3.525,49 €	3.632,56 €	3.739,69 €	3.846,77 €	3.953,89 €	4.060,96 €	4.108,21 €	4.406,25 €
506	3.257,74 €	3.348,47 €	3.437,73 €	3.528,44 €	3.617,71 €	3.708,43 €	3.755,68 €	4.053,72 €
507	3.021,31 €	3.082,79 €	3.144,70 €	3.207,17 €	3.269,64 €	3.332,14 €	3.379,38 €	3.617,81 €
588	2.943,56 €	3.006,93 €	3.070,29 €	3.133,68 €	3.197,03 €	3.260,41 €	3.323,76 €	3.501,55 €
508	2.836,67 €	2.890,40 €	2.944,16 €	2.997,92 €	3.053,51 €	3.109,15 €	3.156,39 €	3.394,66 €
509	2.695,22 €	2.740,47 €	2.785,72 €	2.831,00 €	2.876,26 €	2.921,54 €	2.968,76 €	3.204,04 €
510	2.582,04 €	2.628,74 €	2.674,00 €	2.720,65 €	2.765,91 €	2.765,91 €	2.813,15 €	3.000,91 €
511	2.468,87 €	2.508,49 €	2.546,67 €	2.586,30 €	2.624,49 €	2.624,49 €	2.671,72 €	2.812,52 €
512	2.398,16 €	2.426,44 €	2.454,72 €	2.483,01 €	2.511,29 €	2.511,29 €	2.558,53 €	2.675,89 €
513	2.327,42 €	2.355,71 €	2.384,00 €	2.412,31 €	2.440,59 €	2.440,59 €	2.487,83 €	2.605,18 €

Monatstabellenentgelt bei 12,5er-Auszahlungsmodell (Basis-Entgelttabelle)

gültig ab: 01. Januar 2022

Entgelt- gruppe	Stufe	Tätigkeitsjahre in der Entgeltgruppe							Leistungs- bereich
		0 - <5	5 - <10	10 - <15	15 - <20	20 - <25	25 - <30	>=30	
	1		2	3	4	5	6	7	
501		5.826,33 €	6.040,50 €	6.254,70 €	6.468,92 €	6.683,11 €	6.897,30 €	6.942,64 €	7.343,22 €
502		4.969,53 €	5.155,16 €	5.340,80 €	5.526,42 €	5.712,09 €	5.897,70 €	5.943,06 €	6.286,40 €
503		4.255,55 €	4.412,63 €	4.569,70 €	4.726,77 €	4.883,85 €	5.040,92 €	5.086,29 €	5.429,62 €
504		3.684,34 €	3.812,86 €	3.941,39 €	4.069,89 €	4.198,40 €	4.326,92 €	4.372,27 €	4.658,41 €
505		3.384,47 €	3.487,26 €	3.590,10 €	3.692,90 €	3.795,73 €	3.898,52 €	3.943,88 €	4.230,00 €
506		3.127,43 €	3.214,53 €	3.300,22 €	3.387,30 €	3.473,00 €	3.560,09 €	3.605,45 €	3.891,57 €
507		2.900,46 €	2.959,48 €	3.018,91 €	3.078,88 €	3.138,85 €	3.198,85 €	3.244,20 €	3.473,10 €
588		2.825,82 €	2.886,65 €	2.947,48 €	3.008,33 €	3.069,15 €	3.129,99 €	3.190,81 €	3.361,49 €
508		2.723,20 €	2.774,78 €	2.826,39 €	2.878,00 €	2.931,37 €	2.984,78 €	3.030,13 €	3.258,87 €
509		2.587,41 €	2.630,85 €	2.674,29 €	2.717,76 €	2.761,21 €	2.804,68 €	2.850,01 €	3.075,88 €
510		2.478,76 €	2.523,59 €	2.567,04 €	2.611,82 €	2.655,27 €	2.655,27 €	2.700,62 €	2.880,87 €
511		2.370,11 €	2.408,15 €	2.444,80 €	2.482,85 €	2.519,51 €	2.519,51 €	2.564,85 €	2.700,02 €
512		2.302,23 €	2.329,38 €	2.356,53 €	2.383,69 €	2.410,84 €	2.410,84 €	2.456,19 €	2.568,85 €
513		2.234,32 €	2.261,48 €	2.288,64 €	2.315,82 €	2.342,97 €	2.342,97 €	2.388,32 €	2.500,97 €

Monatstabellentgelt bei 13er-Auszahlungsmodell (Basis-Entgelttabelle)

gültig ab: 01. Januar 2022

Entgelt- gruppe	Tätigkeitsjahre in der Entgeltgruppe							Leistungs- bereich
	0 - <5	5 - <10	10 - <15	15 - <20	20 - <25	25 - <30	>=30	
	1	2	3	4	5	6	7	
501	5.602,24 €	5.808,17 €	6.014,13 €	6.220,12 €	6.426,07 €	6.632,02 €	6.675,62 €	7.060,79 €
502	4.778,39 €	4.956,88 €	5.135,38 €	5.313,87 €	5.492,39 €	5.670,87 €	5.714,48 €	6.044,62 €
503	4.091,88 €	4.242,91 €	4.393,94 €	4.544,97 €	4.696,01 €	4.847,04 €	4.890,66 €	5.220,79 €
504	3.542,63 €	3.666,21 €	3.789,80 €	3.913,36 €	4.036,92 €	4.160,50 €	4.204,11 €	4.479,24 €
505	3.254,30 €	3.353,13 €	3.452,02 €	3.550,87 €	3.649,74 €	3.748,58 €	3.792,19 €	4.067,31 €
506	3.007,14 €	3.090,89 €	3.173,29 €	3.257,02 €	3.339,42 €	3.423,16 €	3.466,78 €	3.741,89 €
507	2.788,90 €	2.845,65 €	2.902,80 €	2.960,46 €	3.018,13 €	3.075,82 €	3.119,42 €	3.339,52 €
508	2.717,13 €	2.775,63 €	2.834,12 €	2.892,63 €	2.951,11 €	3.009,61 €	3.068,09 €	3.232,20 €
508	2.618,46 €	2.668,06 €	2.717,68 €	2.767,31 €	2.818,63 €	2.869,98 €	2.913,59 €	3.133,53 €
509	2.487,89 €	2.529,66 €	2.571,43 €	2.613,23 €	2.655,01 €	2.696,81 €	2.740,39 €	2.957,58 €
510	2.383,42 €	2.426,53 €	2.468,31 €	2.511,37 €	2.553,14 €	2.553,14 €	2.596,75 €	2.770,07 €
511	2.278,95 €	2.315,53 €	2.350,77 €	2.387,36 €	2.422,61 €	2.422,61 €	2.466,20 €	2.596,17 €
512	2.213,68 €	2.239,79 €	2.265,89 €	2.292,01 €	2.318,12 €	2.318,12 €	2.361,72 €	2.470,05 €
513	2.148,38 €	2.174,50 €	2.200,62 €	2.226,75 €	2.252,86 €	2.252,86 €	2.296,46 €	2.404,78 €

Die Anlage 4a zum FGr 5-TV erhält ab 01. Januar 2022 folgende Fassung:

Anlage 4a
zum FGr 5-TV

Jahrestabellenergelt (Zusätzlicher Erholungsurlaub 6 Tage)

gültig ab: 01. Januar 2022

Entgelt- gruppe	Tätigkeitsjahre in der Entgeltgruppe											Leistungs- bereich	
	0 - <5	5 - <10	10 - <15	15 - <20	20 - <25	25 - <30	>=30						
	1	2	3	4	5	6	7						
501	70.969,75 €	73.578,50 €	76.187,63 €	78.797,00 €	81.406,00 €	84.015,00 €	84.567,38 €	89.446,75 €					
502	60.533,13 €	62.794,25 €	65.055,50 €	67.316,50 €	69.578,13 €	71.839,13 €	72.391,63 €	76.573,75 €					
503	51.836,25 €	53.749,63 €	55.662,88 €	57.576,13 €	59.489,50 €	61.402,75 €	61.955,38 €	66.137,50 €					
504	44.878,38 €	46.443,88 €	48.009,50 €	49.574,75 €	51.140,13 €	52.705,63 €	53.258,00 €	56.743,50 €					
505	41.225,75 €	42.477,88 €	43.730,50 €	44.982,75 €	46.235,25 €	47.487,38 €	48.039,88 €	51.525,00 €					
506	38.094,75 €	39.155,75 €	40.199,50 €	41.260,25 €	42.304,13 €	43.365,00 €	43.917,50 €	47.402,63 €					
507	35.330,13 €	36.049,00 €	36.772,88 €	37.503,38 €	38.233,88 €	38.964,75 €	39.517,13 €	42.305,38 €					
588	34.420,88 €	35.161,88 €	35.902,88 €	36.644,00 €	37.384,88 €	38.126,00 €	38.866,88 €	40.945,88 €					
508	33.170,88 €	33.799,25 €	34.427,88 €	35.056,50 €	35.706,63 €	36.357,25 €	36.909,63 €	39.695,88 €					
509	31.516,88 €	32.046,00 €	32.575,13 €	33.104,63 €	33.633,88 €	34.163,38 €	34.715,63 €	37.466,88 €					
510	30.193,38 €	30.739,50 €	31.268,75 €	31.814,25 €	32.343,50 €	32.872,75 €	33.402,00 €	35.091,50 €					
511	28.870,00 €	29.333,38 €	29.779,75 €	30.243,25 €	30.689,75 €	31.146,25 €	31.602,75 €	32.888,63 €					
512	28.043,13 €	28.373,88 €	28.704,63 €	29.035,38 €	29.366,13 €	29.696,88 €	29.918,50 €	31.290,75 €					
513	27.216,00 €	27.546,75 €	27.877,63 €	28.208,63 €	28.539,38 €	28.870,13 €	29.091,75 €	30.464,00 €					

Monatstabellenergelt bei 12er-Auszahlungsmodell (Zusätzlicher Erholungsurlaub 6 Tage)

gültig ab: 01. Januar 2022

Entgelt- gruppe	Tätigkeitsjahre in der Entgeltgruppe													Leistungs- bereich
	0 - <5		5 - <10		10 - <15		15 - <20		20 - <25		25 - <30		>=30	
	1	2	3	4	5	6	7							
501	5.914,15 €	6.131,54 €	6.348,97 €	6.566,42 €	6.783,83 €	7.001,25 €	7.047,28 €	7.453,90 €						
502	5.044,43 €	5.232,85 €	5.421,29 €	5.609,71 €	5.798,18 €	5.986,59 €	6.032,64 €	6.381,15 €						
503	4.319,69 €	4.479,14 €	4.638,57 €	4.798,01 €	4.957,46 €	5.116,90 €	5.162,95 €	5.511,46 €						
504	3.739,87 €	3.870,32 €	4.000,79 €	4.131,23 €	4.261,68 €	4.392,14 €	4.438,17 €	4.728,63 €						
505	3.435,48 €	3.539,82 €	3.644,21 €	3.748,56 €	3.852,94 €	3.957,28 €	4.003,32 €	4.293,75 €						
506	3.174,56 €	3.262,98 €	3.349,96 €	3.438,35 €	3.525,34 €	3.613,75 €	3.659,79 €	3.950,22 €						
507	2.944,18 €	3.004,08 €	3.064,41 €	3.125,28 €	3.186,16 €	3.247,06 €	3.293,09 €	3.525,45 €						
508	2.868,41 €	2.930,16 €	2.991,91 €	3.053,67 €	3.115,41 €	3.177,17 €	3.238,91 €	3.412,16 €						
508	2.764,24 €	2.816,60 €	2.868,99 €	2.921,38 €	2.975,55 €	3.029,77 €	3.075,80 €	3.307,99 €						
509	2.626,41 €	2.670,50 €	2.714,59 €	2.758,72 €	2.802,82 €	2.846,95 €	2.892,97 €	3.122,24 €						
510	2.516,12 €	2.561,63 €	2.605,73 €	2.651,19 €	2.695,29 €	2.741,32 €	2.787,35 €	2.924,29 €						
511	2.405,83 €	2.444,45 €	2.481,65 €	2.520,27 €	2.557,48 €	2.594,69 €	2.631,90 €	2.740,72 €						
512	2.336,93 €	2.364,49 €	2.392,05 €	2.419,62 €	2.447,18 €	2.474,74 €	2.493,21 €	2.607,56 €						
513	2.268,00 €	2.295,56 €	2.323,14 €	2.350,72 €	2.378,28 €	2.405,84 €	2.424,31 €	2.538,67 €						

Monatstabellentgelt bei 12,5er-Auszahlungsmodell (Zusätzlicher Erholungsurlaub 6 Tage)

gültig ab: 01. Januar 2022

Entgelt- gruppe	Tätigkeitsjahre in der Entgeltgruppe							Leistungs- bereich
	0 - <5	5 - <10	10 - <15	15 - <20	20 - <25	25 - <30	>=30	
	1	2	3	4	5	6	7	
501	5.677,58 €	5.886,28 €	6.095,01 €	6.303,76 €	6.512,48 €	6.721,20 €	6.765,39 €	7.155,74 €
502	4.842,65 €	5.023,54 €	5.204,44 €	5.385,32 €	5.566,25 €	5.747,13 €	5.791,33 €	6.125,90 €
503	4.146,90 €	4.299,97 €	4.453,03 €	4.606,09 €	4.759,16 €	4.912,22 €	4.956,43 €	5.291,00 €
504	3.590,27 €	3.715,51 €	3.840,76 €	3.965,98 €	4.091,21 €	4.216,45 €	4.260,64 €	4.539,48 €
505	3.298,06 €	3.398,23 €	3.498,44 €	3.598,62 €	3.698,82 €	3.798,99 €	3.843,19 €	4.122,00 €
506	3.047,58 €	3.132,46 €	3.215,96 €	3.300,82 €	3.384,33 €	3.469,20 €	3.513,40 €	3.792,21 €
507	2.826,41 €	2.883,92 €	2.941,83 €	3.000,27 €	3.058,71 €	3.117,18 €	3.161,37 €	3.384,43 €
588	2.753,67 €	2.812,95 €	2.872,23 €	2.931,52 €	2.990,79 €	3.050,08 €	3.109,35 €	3.275,67 €
508	2.653,67 €	2.703,94 €	2.754,23 €	2.804,52 €	2.856,53 €	2.908,58 €	2.952,77 €	3.175,67 €
509	2.521,35 €	2.563,68 €	2.606,01 €	2.648,37 €	2.690,71 €	2.733,07 €	2.777,25 €	2.997,35 €
510	2.415,47 €	2.459,16 €	2.501,50 €	2.545,14 €	2.587,48 €	2.587,48 €	2.631,67 €	2.807,32 €
511	2.309,60 €	2.346,67 €	2.382,38 €	2.419,46 €	2.455,18 €	2.455,18 €	2.499,37 €	2.631,09 €
512	2.243,45 €	2.269,91 €	2.296,37 €	2.322,83 €	2.349,29 €	2.349,29 €	2.393,48 €	2.503,26 €
513	2.177,28 €	2.203,74 €	2.230,21 €	2.256,69 €	2.283,15 €	2.283,15 €	2.327,34 €	2.437,12 €

Monatstabellenergelt bei 13er-Auszahlungsmodell (Zusätzlicher Erholungsurlaub 6 Tage)

gültig ab: 01. Januar 2022

Entgelt- gruppe	Tätigkeitsjahre in der Entgeltgruppe							Leistungs- bereich
	0 - <5	5 - <10	10 - <15	15 - <20	20 - <25	25 - <30	>=30	
	1	2	3	4	5	6	7	
501	5.459,21 €	5.659,88 €	5.860,59 €	6.061,31 €	6.262,00 €	6.462,69 €	6.505,18 €	6.880,52 €
502	4.656,39 €	4.830,33 €	5.004,27 €	5.178,19 €	5.352,16 €	5.526,09 €	5.568,59 €	5.890,29 €
503	3.987,40 €	4.134,59 €	4.281,76 €	4.428,93 €	4.576,12 €	4.723,29 €	4.765,80 €	5.087,50 €
504	3.452,18 €	3.572,61 €	3.693,04 €	3.813,44 €	3.933,86 €	4.054,28 €	4.096,77 €	4.364,88 €
505	3.171,21 €	3.267,53 €	3.363,88 €	3.460,21 €	3.556,56 €	3.652,88 €	3.695,38 €	3.963,46 €
506	2.930,37 €	3.011,98 €	3.092,27 €	3.173,87 €	3.254,16 €	3.335,77 €	3.378,27 €	3.646,36 €
507	2.717,70 €	2.773,00 €	2.828,68 €	2.884,88 €	2.941,07 €	2.997,29 €	3.039,78 €	3.254,26 €
508	2.647,76 €	2.704,76 €	2.761,76 €	2.818,77 €	2.875,76 €	2.932,77 €	2.989,76 €	3.149,68 €
508	2.551,61 €	2.599,94 €	2.648,30 €	2.696,65 €	2.746,66 €	2.796,71 €	2.839,20 €	3.053,53 €
509	2.424,38 €	2.465,08 €	2.505,78 €	2.546,51 €	2.587,22 €	2.627,95 €	2.670,43 €	2.882,07 €
510	2.322,57 €	2.364,58 €	2.405,29 €	2.447,25 €	2.487,96 €	2.487,96 €	2.530,45 €	2.699,35 €
511	2.220,77 €	2.256,41 €	2.290,75 €	2.326,40 €	2.360,75 €	2.360,75 €	2.403,24 €	2.529,89 €
512	2.157,16 €	2.182,61 €	2.208,05 €	2.233,49 €	2.258,93 €	2.258,93 €	2.301,42 €	2.406,98 €
513	2.093,54 €	2.118,98 €	2.144,43 €	2.169,89 €	2.195,34 €	2.195,34 €	2.237,83 €	2.343,38 €

Die Anlage 4b zum FGr 5-TV erhält ab 01. Januar 2022 folgende Fassung:

Anlage 4b
zum FGr 5-TV

Jahrestabelleneutgelt (Zusätzlicher Erholungsurlaub 12 Tage)

gültig ab: 01. Januar 2022

Entgelt- gruppe	Tätigkeitsjahre in der Entgeltgruppe							Leistungs- bereich
	0 - <5	5 - <10	10 - <15	15 - <20	20 - <25	25 - <30	>=30	
	1	2	3	4	5	6	7	
501	69.110,38 €	71.650,75 €	74.191,50 €	76.732,50 €	79.273,13 €	81.813,75 €	82.351,75 €	87.103,25 €
502	58.947,13 €	61.149,00 €	63.351,00 €	65.552,75 €	67.755,13 €	69.957,00 €	70.495,00 €	74.567,50 €
503	50.478,13 €	52.341,38 €	54.204,50 €	56.067,63 €	57.930,88 €	59.794,00 €	60.332,13 €	64.404,75 €
504	43.702,50 €	45.227,00 €	46.751,63 €	48.275,88 €	49.800,25 €	51.324,75 €	51.862,63 €	55.256,88 €
505	40.145,63 €	41.365,00 €	42.584,75 €	43.804,25 €	45.023,88 €	46.243,25 €	46.781,25 €	50.175,00 €
506	37.096,63 €	38.129,88 €	39.146,25 €	40.179,25 €	41.195,75 €	42.228,88 €	42.766,88 €	46.160,63 €
507	34.404,50 €	35.104,50 €	35.809,38 €	36.520,75 €	37.232,13 €	37.943,88 €	38.481,75 €	41.197,00 €
588	33.519,00 €	34.240,63 €	34.962,25 €	35.683,88 €	36.405,38 €	37.127,13 €	37.848,63 €	39.873,13 €
508	32.301,75 €	32.913,75 €	33.525,88 €	34.138,00 €	34.771,13 €	35.404,75 €	35.942,63 €	38.655,88 €
509	30.691,13 €	31.206,38 €	31.721,63 €	32.237,25 €	32.752,63 €	33.268,25 €	33.806,13 €	36.485,25 €
510	29.402,25 €	29.934,13 €	30.449,50 €	30.980,75 €	31.496,13 €	31.996,13 €	32.034,00 €	34.172,13 €
511	28.113,63 €	28.564,88 €	28.999,50 €	29.450,88 €	29.885,63 €	29.885,63 €	30.423,63 €	32.027,00 €
512	27.308,38 €	27.630,50 €	27.952,63 €	28.274,63 €	28.596,75 €	28.596,75 €	29.134,63 €	30.470,88 €
513	26.503,00 €	26.825,00 €	27.147,25 €	27.469,50 €	27.791,63 €	27.791,63 €	28.329,50 €	29.665,88 €

Monatstabellenentgelt bei 12er-Auszahlungsmodell (Zusätzlicher Erholungsurlaub 12 Tage)

gültig ab: 01. Januar 2022

Entgelt- gruppe	Tätigkeitsjahre in der Entgeltgruppe							Leistungs- bereich
	0 - <5	5 - <10	10 - <15	15 - <20	20 - <25	25 - <30	>=30	
	1	2	3	4	5	6	7	
501	5.759,20 €	5.970,90 €	6.182,63 €	6.394,38 €	6.606,09 €	6.817,81 €	6.862,65 €	7.258,60 €
502	4.912,26 €	5.095,75 €	5.279,25 €	5.462,73 €	5.646,26 €	5.829,75 €	5.874,58 €	6.213,96 €
503	4.206,51 €	4.361,78 €	4.517,04 €	4.672,30 €	4.827,57 €	4.982,83 €	5.027,68 €	5.367,06 €
504	3.641,88 €	3.768,92 €	3.895,97 €	4.022,99 €	4.150,02 €	4.277,06 €	4.321,89 €	4.604,74 €
505	3.345,47 €	3.447,08 €	3.548,73 €	3.650,35 €	3.751,99 €	3.853,60 €	3.898,44 €	4.181,25 €
506	3.091,39 €	3.177,49 €	3.262,19 €	3.348,27 €	3.432,98 €	3.519,07 €	3.563,91 €	3.846,72 €
507	2.867,04 €	2.925,38 €	2.984,12 €	3.043,40 €	3.102,68 €	3.161,99 €	3.206,81 €	3.433,08 €
588	2.793,25 €	2.853,39 €	2.913,52 €	2.973,66 €	3.033,78 €	3.093,93 €	3.154,05 €	3.322,76 €
508	2.691,81 €	2.742,81 €	2.793,82 €	2.844,83 €	2.897,59 €	2.950,40 €	2.995,22 €	3.221,32 €
509	2.557,59 €	2.600,53 €	2.643,47 €	2.686,44 €	2.729,39 €	2.772,35 €	2.817,18 €	3.040,44 €
510	2.450,19 €	2.494,51 €	2.537,46 €	2.581,73 €	2.624,68 €	2.624,68 €	2.669,50 €	2.847,68 €
511	2.342,80 €	2.380,41 €	2.416,63 €	2.454,24 €	2.490,47 €	2.490,47 €	2.535,30 €	2.668,92 €
512	2.275,70 €	2.302,54 €	2.329,39 €	2.356,22 €	2.383,06 €	2.383,06 €	2.427,89 €	2.539,24 €
513	2.208,58 €	2.235,42 €	2.262,27 €	2.289,13 €	2.315,97 €	2.315,97 €	2.360,79 €	2.472,16 €

Monatstabellenergelt bei 12,5er-Auszahlungsmodell (Zusätzlicher Erholungsurlaub 12 Tage)

gültig ab: 01. Januar 2022

Entgelt- gruppe	Stufe	Tätigkeitsjahre in der Entgeltgruppe							Leistungsbereich
		0 - <5	5 - <10	10 - <15	15 - <20	20 - <25	25 - <30	>=30	
	1		2	3	4	5	6	7	
501		5.528,83 €	5.732,06 €	5.935,32 €	6.138,60 €	6.341,85 €	6.545,10 €	6.588,14 €	6.968,26 €
502		4.715,77 €	4.891,92 €	5.068,08 €	5.244,22 €	5.420,41 €	5.596,56 €	5.639,60 €	5.965,40 €
503		4.038,25 €	4.187,31 €	4.336,36 €	4.485,41 €	4.634,47 €	4.783,52 €	4.826,57 €	5.152,38 €
504		3.496,20 €	3.618,16 €	3.740,13 €	3.862,07 €	3.984,02 €	4.105,98 €	4.149,01 €	4.420,55 €
505		3.211,65 €	3.309,20 €	3.406,78 €	3.504,34 €	3.601,91 €	3.699,46 €	3.742,50 €	4.014,00 €
506		2.967,73 €	3.050,39 €	3.131,70 €	3.214,34 €	3.295,66 €	3.378,31 €	3.421,35 €	3.692,85 €
507		2.752,36 €	2.808,36 €	2.864,75 €	2.921,66 €	2.978,57 €	3.035,51 €	3.078,54 €	3.295,76 €
588		2.681,52 €	2.739,25 €	2.796,98 €	2.854,71 €	2.912,43 €	2.970,17 €	3.027,89 €	3.189,85 €
508		2.584,14 €	2.633,10 €	2.682,07 €	2.731,04 €	2.781,69 €	2.832,38 €	2.875,41 €	3.092,47 €
509		2.455,29 €	2.496,51 €	2.537,73 €	2.578,98 €	2.620,21 €	2.661,46 €	2.704,49 €	2.918,82 €
510		2.352,18 €	2.394,73 €	2.435,96 €	2.478,46 €	2.519,69 €	2.519,69 €	2.562,72 €	2.733,77 €
511		2.249,09 €	2.285,19 €	2.319,96 €	2.356,07 €	2.390,85 €	2.390,85 €	2.433,89 €	2.562,16 €
512		2.184,67 €	2.210,44 €	2.236,21 €	2.261,97 €	2.287,74 €	2.287,74 €	2.330,77 €	2.437,67 €
513		2.120,24 €	2.146,00 €	2.171,78 €	2.197,56 €	2.223,33 €	2.223,33 €	2.266,36 €	2.373,27 €

Monatstabellenentgelt bei 13er-Auszahlungsmodell (Zusätzlicher Erholungsurlaub 12 Tage)

gültig ab: 01. Januar 2022

Entgelt- gruppe	Stufe	Tätigkeitsjahre in der Entgeltgruppe							Leistungs- bereich
		0 - <5	5 - <10	10 - <15	15 - <20	20 - <25	25 - <30	>=30	
		1	2	3	4	5	6	7	
501		5.316,18 €	5.511,60 €	5.707,04 €	5.902,50 €	6.097,93 €	6.293,37 €	6.334,75 €	6.700,25 €
502		4.534,39 €	4.703,77 €	4.873,15 €	5.042,52 €	5.211,93 €	5.381,31 €	5.422,69 €	5.735,96 €
503		3.882,93 €	4.026,26 €	4.169,58 €	4.312,89 €	4.456,22 €	4.599,54 €	4.640,93 €	4.954,21 €
504		3.361,73 €	3.479,00 €	3.596,28 €	3.713,53 €	3.830,79 €	3.948,06 €	3.989,43 €	4.250,53 €
505		3.088,13 €	3.181,92 €	3.275,75 €	3.369,56 €	3.463,38 €	3.557,17 €	3.598,56 €	3.859,62 €
506		2.853,59 €	2.933,07 €	3.011,25 €	3.090,71 €	3.168,90 €	3.248,38 €	3.289,76 €	3.550,82 €
507		2.646,50 €	2.700,35 €	2.754,57 €	2.809,29 €	2.864,01 €	2.918,76 €	2.960,13 €	3.169,00 €
588		2.578,38 €	2.633,89 €	2.689,40 €	2.744,91 €	2.800,41 €	2.855,93 €	2.911,43 €	3.067,16 €
508		2.484,75 €	2.531,83 €	2.578,91 €	2.626,00 €	2.674,70 €	2.723,44 €	2.764,82 €	2.973,53 €
509		2.360,86 €	2.400,49 €	2.440,13 €	2.479,79 €	2.519,43 €	2.559,10 €	2.600,47 €	2.806,56 €
510		2.261,71 €	2.302,63 €	2.342,27 €	2.383,13 €	2.422,78 €	2.422,78 €	2.464,15 €	2.628,63 €
511		2.162,59 €	2.197,30 €	2.230,73 €	2.265,45 €	2.298,89 €	2.298,89 €	2.340,28 €	2.463,62 €
512		2.100,64 €	2.125,42 €	2.150,20 €	2.174,97 €	2.199,75 €	2.199,75 €	2.241,13 €	2.343,91 €
513		2.038,69 €	2.063,46 €	2.088,25 €	2.113,04 €	2.137,82 €	2.137,82 €	2.179,19 €	2.281,99 €

Die Anlage 4 zum EinfTV JTE FGr-TV erhält ab 01. Januar 2022 folgende Fassung:

Besondere Entgelttabellen für die Funktionsgruppe 5

Abweichend von Anlage 4 zum FGr 5-TV gelten für Arbeitnehmer, die von der besonderen Festlegungsoption nach § 3 Abs. 1 EinfTV JTE FGr-TV Gebrauch gemacht haben, die folgenden Tabellen:

Jahrestabelleneingelt (Basis-Entgelttabelle)

gültig ab: 01. Januar 2022

Entgelt- gruppe	Stufe	Tätigkeitsjahre in der Entgeltgruppe							LB
		0 - <5	5 - <10	10 - <15	15 - <20	20 - <25	25 - <30	>=30	
		1	2	3	4	5	6	7	
501		72.291,95 €	74.969,07 €	77.646,57 €	80.324,32 €	83.001,70 €	85.679,07 €	88.245,82 €	91.253,07 €
502		61.581,95 €	63.902,32 €	66.222,82 €	68.543,07 €	70.863,95 €	73.184,07 €	75.504,15 €	77.824,23 €
503		52.657,20 €	54.620,70 €	56.584,07 €	58.547,45 €	60.510,95 €	62.474,32 €	64.437,70 €	66.401,07 €
504		45.517,07 €	47.123,57 €	48.730,20 €	50.336,45 €	51.942,82 €	53.549,32 €	55.155,70 €	56.762,07 €
505		41.768,70 €	43.053,57 €	44.339,07 €	45.624,07 €	46.909,45 €	48.194,32 €	49.479,70 €	50.765,07 €
506		38.555,70 €	39.644,45 €	40.715,57 €	41.804,07 €	42.875,32 €	43.963,95 €	45.052,57 €	46.141,20 €
507		35.718,57 €	36.456,32 €	37.199,20 €	37.948,82 €	38.698,45 €	39.448,07 €	40.197,70 €	40.947,32 €
588		34.785,57 €	35.545,95 €	36.306,32 €	37.066,95 €	37.827,20 €	38.587,70 €	39.347,95 €	40.108,20 €
508		33.502,82 €	34.147,57 €	34.792,70 €	35.437,82 €	36.104,95 €	36.772,57 €	37.440,20 €	38.107,82 €
509		31.805,45 €	32.348,45 €	32.891,45 €	33.434,45 €	33.977,45 €	34.520,45 €	35.063,45 €	35.606,45 €
510		30.447,32 €	31.007,70 €	31.550,82 €	32.110,57 €	32.653,70 €	33.200,57 €	33.747,45 €	34.294,32 €
511		29.089,20 €	29.564,70 €	30.022,82 €	30.498,45 €	30.956,70 €	31.415,07 €	31.873,45 €	32.331,82 €
512		28.240,70 €	28.580,07 €	28.919,45 €	29.258,95 €	29.598,32 €	29.937,70 €	30.277,07 €	30.616,45 €
513		27.391,82 €	27.731,32 €	28.070,82 €	28.410,57 €	28.749,95 €	29.089,45 €	29.428,95 €	29.768,45 €

Monatstabellenergelt (13er-Auszahlungsmodell UG) (Basis-Entgelttabelle)

gültig ab: 01. Januar 2022

Entgelt- gruppe	Stufe	Tätigkeitsjahre in der Entgeltgruppe							LB
		0 - <5	5 - <10	10 - <15	15 - <20	20 - <25	25 - <30	>=30	
		1	2	3	4	5	6	7	
501		5.560,92 €	5.766,85 €	5.972,81 €	6.178,79 €	6.384,75 €	6.590,70 €	6.634,29 €	7.019,47 €
502		4.737,07 €	4.915,56 €	5.094,06 €	5.272,54 €	5.451,07 €	5.629,54 €	5.673,16 €	6.003,29 €
503		4.050,55 €	4.201,59 €	4.352,62 €	4.503,65 €	4.654,69 €	4.805,72 €	4.849,34 €	5.179,47 €
504		3.501,31 €	3.624,89 €	3.748,48 €	3.872,03 €	3.995,60 €	4.119,18 €	4.162,78 €	4.437,92 €
505		3.212,98 €	3.311,81 €	3.410,70 €	3.509,54 €	3.608,42 €	3.707,26 €	3.750,87 €	4.025,99 €
506		2.965,82 €	3.049,57 €	3.131,97 €	3.215,70 €	3.298,10 €	3.381,84 €	3.425,46 €	3.700,57 €
507		2.747,58 €	2.804,33 €	2.861,48 €	2.919,14 €	2.976,80 €	3.034,50 €	3.078,10 €	3.298,20 €
588		2.675,81 €	2.734,30 €	2.792,79 €	2.851,30 €	2.909,78 €	2.968,28 €	3.026,77 €	3.190,88 €
508		2.577,14 €	2.626,74 €	2.676,36 €	2.725,99 €	2.777,30 €	2.828,66 €	2.872,27 €	3.092,21 €
509		2.446,57 €	2.488,34 €	2.530,11 €	2.571,91 €	2.613,69 €	2.655,49 €	2.699,07 €	2.916,26 €
510		2.342,10 €	2.385,21 €	2.426,99 €	2.470,04 €	2.511,82 €	2.511,82 €	2.555,43 €	2.728,75 €
511		2.237,63 €	2.274,21 €	2.309,45 €	2.346,03 €	2.381,28 €	2.381,28 €	2.424,88 €	2.554,85 €
512		2.172,36 €	2.198,47 €	2.224,57 €	2.250,69 €	2.276,79 €	2.276,79 €	2.320,40 €	2.428,73 €
513		2.107,06 €	2.133,18 €	2.159,29 €	2.185,43 €	2.211,53 €	2.211,53 €	2.255,14 €	2.363,46 €

Monatstabellenergelt (13er-Auszahlungsmodell UG) (Zusätzlicher Erholungsurlaub 6 Tage)

gültig ab: 01. Januar 2022

Entgelt- gruppe	Stufe	Tätigkeitsjahre in der Entgeltgruppe							LB
		0 - <5	5 - <10	10 - <15	15 - <20	20 - <25	25 - <30	>=30	
		1	2	3	4	5	6	7	
501		5.418,94 €	5.619,62 €	5.820,32 €	6.021,04 €	6.221,73 €	6.422,43 €	6.464,92 €	6.840,25 €
502		4.616,13 €	4.790,06 €	4.964,00 €	5.137,93 €	5.311,90 €	5.485,82 €	5.528,32 €	5.850,02 €
503		3.947,14 €	4.094,32 €	4.241,49 €	4.388,67 €	4.535,85 €	4.683,02 €	4.725,53 €	5.047,23 €
504		3.411,92 €	3.532,34 €	3.652,77 €	3.773,18 €	3.893,59 €	4.014,01 €	4.056,50 €	4.324,62 €
505		3.130,94 €	3.227,26 €	3.323,62 €	3.419,94 €	3.516,29 €	3.612,61 €	3.655,11 €	3.923,19 €
506		2.890,10 €	2.971,71 €	3.052,00 €	3.133,60 €	3.213,90 €	3.295,50 €	3.338,00 €	3.606,09 €
507		2.677,44 €	2.732,73 €	2.788,42 €	2.844,61 €	2.900,80 €	2.957,02 €	2.999,51 €	3.213,99 €
588		2.607,49 €	2.664,49 €	2.721,49 €	2.778,50 €	2.835,49 €	2.892,50 €	2.949,49 €	3.109,42 €
508		2.511,34 €	2.559,68 €	2.608,03 €	2.656,39 €	2.706,40 €	2.756,44 €	2.798,94 €	3.013,26 €
509		2.384,11 €	2.424,81 €	2.465,51 €	2.506,24 €	2.546,95 €	2.587,69 €	2.630,17 €	2.841,80 €
510		2.282,30 €	2.324,31 €	2.365,02 €	2.406,98 €	2.447,69 €	2.447,69 €	2.490,19 €	2.659,08 €
511		2.180,50 €	2.216,15 €	2.250,48 €	2.286,14 €	2.320,48 €	2.320,48 €	2.362,97 €	2.489,63 €
512		2.116,90 €	2.142,34 €	2.167,78 €	2.193,22 €	2.218,67 €	2.218,67 €	2.261,16 €	2.366,71 €
513		2.053,27 €	2.078,71 €	2.104,17 €	2.129,63 €	2.155,07 €	2.155,07 €	2.197,56 €	2.303,12 €

Die Anlage 4b zum EinfTV JTE FGr-TV erhält ab 01. Januar 2022 folgende Fassung:

Anlage 4b
zum EinfTV JTE FGr-TV

Besondere Entgelttabellen für die Funktionsgruppe 5

Abweichend von Anlage 4b zum FGr 5-TV gelten für Arbeitnehmer, die von der besonderen Festlegungsoption nach § 3 Abs. 1 EinfTV JTE FGr-TV Gebrauch gemacht haben, die folgenden Tabellen:

Jahrestabelleneentgelt (Zusätzlicher Erholungsurlaub 12 Tage)

gültig ab: 01. Januar 2022

Entgelt- gruppe	Stufe	Tätigkeitsjahre in der Entgeltgruppe										LB	
		0 - <5	5 - <10	10 - <15	15 - <20	20 - <25	25 - <30	>=30					
	1				4						6	7	
501		68.600,62 €	71.140,99 €	73.681,74 €	76.222,74 €	78.763,37 €	81.303,99 €	83.844,61 €	86.385,24 €	88.925,86 €	91.466,48 €	94.007,10 €	86.593,49 €
502		58.437,37 €	60.639,24 €	62.841,24 €	65.042,99 €	67.245,37 €	69.447,24 €	71.649,11 €	73.850,98 €	76.052,85 €	78.254,72 €	80.456,59 €	74.057,74 €
503		49.968,37 €	51.831,62 €	53.694,74 €	55.557,87 €	57.421,12 €	59.284,24 €	61.147,36 €	63.010,48 €	64.873,60 €	66.736,72 €	68.599,84 €	63.894,99 €
504		43.192,74 €	44.717,24 €	46.241,87 €	47.766,12 €	49.290,49 €	50.814,99 €	52.339,49 €	53.863,99 €	55.388,49 €	56.912,99 €	58.437,49 €	54.747,12 €
505		39.635,87 €	40.855,24 €	42.074,99 €	43.294,49 €	44.514,12 €	45.733,49 €	46.952,86 €	48.172,24 €	49.391,61 €	50.610,98 €	51.830,36 €	49.665,24 €
506		36.586,87 €	37.620,12 €	38.636,49 €	39.669,49 €	40.685,99 €	41.719,12 €	42.752,24 €	43.785,36 €	44.818,49 €	45.851,61 €	46.884,74 €	45.650,87 €
507		33.894,74 €	34.594,74 €	35.299,62 €	36.010,99 €	36.722,37 €	37.434,12 €	38.145,49 €	38.856,86 €	39.568,24 €	40.279,61 €	40.990,98 €	40.687,24 €
588		33.009,24 €	33.730,87 €	34.452,49 €	35.174,12 €	35.895,62 €	36.617,37 €	37.339,12 €	38.060,74 €	38.782,37 €	39.504,12 €	40.225,74 €	39.363,37 €
508		31.791,99 €	32.403,99 €	33.016,12 €	33.628,24 €	34.261,37 €	34.894,49 €	35.527,61 €	36.160,74 €	36.793,86 €	37.427,12 €	38.060,37 €	38.146,12 €
509		30.181,37 €	30.696,62 €	31.211,87 €	31.727,49 €	32.242,87 €	32.758,49 €	33.274,11 €	33.789,74 €	34.305,36 €	34.820,98 €	35.336,61 €	35.975,49 €
510		28.892,49 €	29.424,37 €	29.939,74 €	30.470,99 €	30.986,37 €	31.517,61 €	32.048,86 €	32.579,10 €	33.109,34 €	33.639,58 €	34.169,82 €	33.662,37 €
511		27.603,87 €	28.055,12 €	28.489,74 €	28.941,12 €	29.375,87 €	29.810,61 €	30.245,36 €	30.680,10 €	31.114,85 €	31.549,59 €	31.984,34 €	31.517,24 €
512		26.798,62 €	27.120,74 €	27.442,87 €	27.764,87 €	28.086,99 €	28.409,12 €	28.731,24 €	29.053,37 €	29.375,49 €	29.697,61 €	30.019,74 €	29.961,12 €
513		25.993,24 €	26.315,24 €	26.637,49 €	26.959,74 €	27.281,87 €	27.604,12 €	27.926,37 €	28.248,61 €	28.570,86 €	28.893,10 €	29.215,34 €	29.156,12 €

Monatstabellenergelt (13er-Auszahlungsmodell UG) (Zusätzlicher Erholungsurlaub 12 Tage)

gültig ab: 01. Januar 2022

Entgelt- gruppe	Stufe	Tätigkeitsjahre in der Entgeltgruppe							LB
		0 - <5	5 - <10	10 - <15	15 - <20	20 - <25	25 - <30	>=30	
		1	2	3	4	5	6	7	
501		5.276,97 €	5.472,38 €	5.667,83 €	5.863,29 €	6.058,72 €	6.254,15 €	6.295,54 €	6.661,04 €
502		4.495,18 €	4.664,56 €	4.833,94 €	5.003,31 €	5.172,72 €	5.342,10 €	5.383,48 €	5.696,75 €
503		3.843,72 €	3.987,05 €	4.130,36 €	4.273,68 €	4.417,01 €	4.560,33 €	4.601,72 €	4.915,00 €
504		3.322,52 €	3.439,79 €	3.557,07 €	3.674,32 €	3.791,58 €	3.908,85 €	3.950,22 €	4.211,32 €
505		3.048,91 €	3.142,71 €	3.236,54 €	3.330,35 €	3.424,16 €	3.517,96 €	3.559,35 €	3.820,40 €
506		2.814,37 €	2.893,86 €	2.972,04 €	3.051,50 €	3.129,69 €	3.209,16 €	3.250,55 €	3.511,61 €
507		2.607,29 €	2.661,13 €	2.715,36 €	2.770,08 €	2.824,80 €	2.879,55 €	2.920,92 €	3.129,79 €
588		2.539,17 €	2.594,68 €	2.650,19 €	2.705,70 €	2.761,20 €	2.816,72 €	2.872,22 €	3.027,95 €
508		2.445,54 €	2.492,61 €	2.539,70 €	2.586,79 €	2.635,49 €	2.684,23 €	2.725,61 €	2.934,32 €
509		2.321,64 €	2.361,28 €	2.400,91 €	2.440,58 €	2.480,22 €	2.519,88 €	2.561,26 €	2.767,35 €
510		2.222,50 €	2.263,41 €	2.303,06 €	2.343,92 €	2.383,57 €	2.383,57 €	2.424,94 €	2.589,41 €
511		2.123,37 €	2.158,09 €	2.191,52 €	2.226,24 €	2.259,68 €	2.259,68 €	2.301,07 €	2.424,40 €
512		2.061,43 €	2.086,21 €	2.110,99 €	2.135,76 €	2.160,54 €	2.160,54 €	2.201,91 €	2.304,70 €
513		1.999,48 €	2.024,25 €	2.049,04 €	2.073,83 €	2.098,61 €	2.098,61 €	2.139,98 €	2.242,78 €

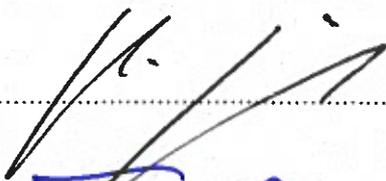
Anhänge zum ÄTV 1/2021 AGV MOVE EVG vom 07. Oktober 2021

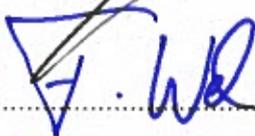
Die dem ÄTV 1/2021 AGV MOVE EVG angefügten Anhänge sind als Tarifregelung Bestandteil des ÄTV 1/2021 AGV MOVE EVG. Dies sind:

- I Neufassung der Anlagen 4, 4a und 4b zum FGr 5-TV ab 01. Januar 2022
- II Neufassung der Anlagen 4, 4a und 4b zum EinfTV JTE FGr-TV ab 01. Januar 2022

Berlin/Frankfurt am Main, 07. Oktober 2021

Für den Arbeitgeber- und Wirtschaftsverband
der Mobilitäts- und Verkehrsdienstleister e. V.
(AGV MOVE)





Für die Gewerkschaft



Eisenbahn- und Verkehrsgewerkschaft (EVG)
Bundesvorstand



Eisenbahn- und Verkehrsgewerkschaft (EVG)
Bundesvorstand

